



APPEL A CANDIDATURE EN VUE DE LA SELECTION DE 40 JEUNES A INCUBER AU SEIN DE NVA SIC DANS LE CADRE DU DELPOIMENT DU GUICHET DE SERVICE « SMARTA » DU PROJET JOY CAMEROUN

1. Contexte et justification

Le projet JOY (Jobs Open for Youth), est une initiative du **FIDA** (Fonds International pour le Développement Agricole), qui vise à stimuler l'emploi des jeunes dans les Chaînes de valeur agricole locales et de l'économie verte à travers la fourniture de services financiers et non financiers innovants.. Il est actuellement en phase pilote dans neuf (09) pays en l'Afrique. Au Cameroun, le Projet Joy est mis en œuvre par le consortium PROCASUR/AGRO-PME Fondation.

Le dispositif comprend les bureaux de liaisons et les satellites qui constituent des points services installés dans le territoire d'intervention. Le projet a pour objectif de créer 1250 emplois en faveur des jeunes (emplois salariés, création et développement des entreprises) dont 50% de femmes et 50% d'hommes.

JOY offre aux groupes cibles six (06) guichets de services de stimulation de l'emploi des jeunes :

(1) **Le guichet MY JOB**, parcours dédié aux jeunes en quête d'emploi. Le bouquet de services offert permet à un jeune à structurer son projet professionnel et à le préparer à être compétitif sur le marché de travail:

- Renforcement des capacités de développement personnel;
- Placement direct en entreprise pour les jeunes hautement qualifiés ;
- Stage pré-emploi pour les jeunes moyennement qualifiés ;
- Formation – stage - recrutement pour les jeunes peu qualifiés.

(2) **Le guichet AGRO LABOR**, parcours dédié aux agro-industries et aux autres acteurs des CVA ciblées par JOY :

- Mise en place d'un dispositif de développement des ressources humaines (recrutement et formation continue);
- Facilitation au recrutement du personnel qualifié, stagiaires et apprentis ;
- Mise en relation avec les partenaires stratégiques (institutions de financement, fournisseurs d'intrants, coaches spécialisés, etc...) ;
- Transformation de la main d'œuvre saisonnière en main d'œuvre permanente ;

- Mise en place d'un dispositif de sous-traitance ;
 - Mise en place d'une réserve de main d'œuvre qualifiée.
- (3) **Le guichet «Smart Agribusiness» SMARTA**, accompagne les jeunes (homme et femme) porteurs d'un projet innovant dans les secteurs agricole, agroindustriel, ou des activités connexes au démarrage de leur entreprise:
- Incubation d'entreprise ;
 - Appui au recrutement et formation du personnel ;
 - Mise à disposition d'un plateau technique pour le prototypage des produits ;
 - Renforcement des capacités techniques et managériales ;
 - Facilitation de l'accès aux services financiers ;
 - Mise en relation avec les partenaires stratégiques (institutions de financement, fournisseurs d'intrants, coaches spécialisés, etc...).
- (4) **Le parcours My Business** est destiné aux petites entreprises existantes (formelles ou informelles) qui présentent un fort potentiel de croissance et de création d'emplois; le bouquet de services offert par JOY comprend :
- La facilitation de l'accès aux innovations, à un plateau technique performant et à un co-working ;
 - L'appui au recrutement et formation du personnel;
 - Le renforcement des capacités techniques et managériales;
 - Les services de conseil(BDS);
 - Mise en relation avec les partenaires stratégiques (institutions de financement, fournisseurs d'intrants, coaches spécialisés, etc...).
- (5) **Le parcours des conseillers mentors spécialisés dans l'agri-business** prépare les jeunes diplômés à l'insertion socio-professionnelle par le métier de conseiller d'entreprises et de business coach.
- (6) **Le guichet « Cluster Business Network » (CBN)**, encourage les synergies de coopération entre les entreprises intervenant directement ou en appui aux chaînes de valeurs agricoles ciblées par JOY:
- organisation des événements activités de promotion collectives : B2B, Business Challenge etc...
 - compagnonnage industriel ;
 - appui aux projets collaboratifs ;
 - mise à disposition d'une plate-forme de business place.

NVA-SIC est un Centre d'incubation spécialisé et agréé par le MINPMEESA suivant l'agrément 21/01004/DMINPMEESA du 29/10/2022. Il fait partie des Structures du groupe NVA (Nlonako Valley Authority) Nkongsamba, donc les missions sont d'accueillir, d'identifier et de former les jeunes porteurs d'idée de projet d'entreprise pour en faire des entrepreneurs efficaces dans les domaines agro-sylvo-pastoraux.

A cet effet, NVA-SCI intervient dans la mise en œuvre du projet JOY en tant que structure satellite spécialisée dans la formation, production, et la commercialisation des produits agropastoraux.

2. Objet de l'appel à candidature

L'objectif est de sélectionner sur une base compétitive (potentiel et niveau de maturité du projet d'insertion) **40 jeunes** à mettre en incubation au vue de les accompagner à s'insérer à travers les métiers de l'agri business.

3. Spécialités métiers proposées

Les spécialités métier suivantes sont proposées dans les différents ateliers de NVA SIC :

ATELIERS	METIERS	Durée de la formation	NOMBRE DE PLACES
Paysagiste	Technicien des Métiers Agro Ecologiques Spécialisé en Aménagement des Paysages (TMA-Pa)	3 mois	10
Elevage Durable	Technicien en Elevage Durable Spécialisé en Pisciculture hors sol (TED-Pis)	3 mois	10
	Technicien en Elevage Durable Spécialisé en Aviculture (TED-Avi)	3 mois	20

La spécialité métier est présentée en détail dans **l'annexe 1 – fiche métier**.

4. Critères d'éligibilité

Sont éligibles, au présent appel à candidature, les candidats :

SPECIALITES METIERS	CRITERES D'ELIGIBILITE
Technicien des Métiers Agro Ecologiques Spécialisé en Aménagement des Paysages (TMA-Pa)	<ul style="list-style-type: none"> • Jeunes, âgé(e) de 18 à 35 ans de nationalité camerounaise en situation régulière ; • Capables de lire et écrire ; • Disponible durant la période de formation et l'accompagnement post formation ; <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ayant une bonne connaissance des végétaux et des plantes ; • Ayant une formation ou une expérience professionnelle dans : <ul style="list-style-type: none"> ○ Le métier de jardinier, pépiniériste, fleuriste ou paysagiste ; ○ L'architecture ou les beaux-arts ; ○ Le recyclage. • Disposant d'une idée d'entreprise innovante, unique et à fort potentiel de création d'emploi ; • Possédant d'un espace situé dans la zone d'intervention du projet, pour le démarrage de son activité ; • Ayant des connaissances de base sur l'utilisation des outils TIC ; • En capacité de mobiliser un capital de démarrage.

SPECIALITES METIERS	CRITERES D'ELIGIBILITE
<p>Technicien en Elevage Durable Spécialisé en Aviculture (TED-Avi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jeunes, âgé(e) de 18 à 35 ans de nationalité camerounaise en situation régulière ; • Capables de lire et écrire ; • Disponible durant la période de formation et l'accompagnement post formation ; • Ayant au minimum BEPC/CAP, diplôme équivalent ou une attestation d'apprentissage ; • Ayant une expérience dans l'élevage de volailles ou être installer dans la production de volailles ; • Disposant d'une idée d'entreprise innovante, unique et à fort potentiel de création d'emploi ; • Possédant un espace situé dans la zone d'intervention du projet, pour le démarrage de son activité ; • Ayant des connaissances de base sur l'utilisation des outils TIC ; • En capacité de mobiliser un capital de démarrage.
<p>Technicien en Elevage Durable Spécialisé en Pisciculture hors sol (TED-Pis)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jeunes, âgé(e) de 18 à 35 ans de nationalité camerounaise en situation régulière ; • Capables de lire et écrire ; • Disponible durant la période de formation et l'accompagnement post formation ; • Ayant une expérience dans le secteur production animal (atout) ; • Disposant d'une idée d'entreprise innovante, unique et à fort potentiel de création d'emploi ; • Possédant d'un espace situé dans la zone d'intervention du projet, pour le démarrage de son activité ; • Ayant des connaissances de base sur l'utilisation des outils TIC ; • En capacité de mobiliser un capital de démarrage.

NB : Les projets de groupe et les candidatures féminines sont vivement encouragés

5. Lieu de la formation

Tous les jeunes vivant au Cameroun et respectant les critères ci-dessus sont éligibles. Toutefois, les jeunes retenus devront justifier de leur capacité à résider dans le Moungo durant la période d'incubation. Les formations auront lieu dans les locaux de NVA SIC sis à Nkongsamba.

6. Constitution et soumission du dossier de candidature

Les dossiers de candidature devront comprendre les documents suivants :

- Formulaire de candidature obligatoire (à télécharger sur le site : www.cimar-technopole.com) ;
- Photocopie de la carte nationale d'identité / passeport / acte de naissance (ou tout autre justificatif d'identité) (obligatoire) du ou des (pour les projets de groupe) candidat(s) ;
- Photocopie du(es) diplôme(s) / Attestation(s) de formation / Certificat(s) ou autre ;
- Lettre de motivation (format libre) ;

La date limite de recevabilité des dossiers de candidature est fixée au : **13 Mars 2023 à 16h00 heure du Cameroun.**

Les dossiers de candidature sont à déposer sous pli fermé, portant la mention «**Appel à candidature N°01 de Mars 2023 pour la sélection de 40 jeunes à incuber au sein de NVA SIC** » :

- Au siège de NVA SIC situé à rue Bellevue 1, BP 780 Nkongsamba ;
- Au bureau de liaison de Nkongsamba situé à rue Bellevue 1, BP 780 (après la clinique des yeux) ;
- Au siège social du CIMAR TECNOPOLE, sis à SADE de Nkompita_NJOMBE ;
- Par e-mail, aux adresses ci-après :
 - nvasiccommunication@gmail.com
 - cnjikinkeng@gmail.com
 - nadiahillary@yahoo.com

7. Sélection et calendrier de mise en œuvre

Phase 1 : Présélection

La présélection se fera sur la base de la complétude du dossier, des critères d'éligibilité et du niveau de maturité du projet.

Phase 2 : Entretien et sélection

Les jeunes présélectionnés seront interviewés par un comité mis en place à cet effet. La sélection définitive tiendra compte de l'évaluation du profil du jeune et de l'idée de projet suivant une grille de notation. Deux listes seront constituées à l'issue du processus de sélection:

- une première liste des 40 jeunes retenus ;
- une liste d'attente en cas de désistement de certains jeunes.

Les candidats retenus seront notifiés par appel téléphonique et/ou par mail.

Calendrier de mise en œuvre

ETAPE	DATE
Clôture du dépôt des candidatures	13/03/2023
Présélection	14/03/2023
Jury de sélection	16-17/03/2023
Publication des résultats de sélection	17/03/2023
Début formation TED-Avi	20/03/2023
Début formation TED-Pis	10/04/2023
Début formation TMA-Pa	10/04/2023

8. Services offerts pendant la phase d'incubation

Les candidats sélectionnés bénéficieront d'une formation technique et ou entrepreneuriale étalée sur une période de 03 mois à raison de 02 à 03 jours de formation par semaine, en fonction de la spécialité choisie. Cette phase leur permettra de développer leur(s) solution(s) ou prototype. Le coût de la formation est entièrement supporté par le projet JOY Cameroun.



Toutefois, les frais d'hébergement, nutrition, transport et de communication, pendant la période de formation sont à la charge des incubés.

9. Accompagnement post-incubation

L'admission vous donnera accès à un bouquet de services gratuits pendant 12 mois et incluant:

- L'appui conseil ;
- L'intermédiation commerciale ;
- Le coaching et mentoring;
- L'accès aux ateliers de prototypage et espaces de co-working ;
- Le conseil légal ;
- La mise en relation avec les partenaires les institutions de financement et autres partenaires stratégiques.

10. Contacts utiles

Pour tout renseignement ou pour un appui dans le remplissage des dossiers de candidature :

DESIGNATION	CONTACTS	EMAIL
NVA SIC	Tel : 655248007	nvasiccommunication@gmail.com
Bureau de liaison de Nkongsamba	Tel : 673682544	cnjikinkeng@gmail.com
CIMAR TECHNOPLÉ	Tel : 690763486 / 679451279	nadahillary@yahoo.com

