



## APPEL A CANDIDATURE EN VUE DE LA SELECTION DE 30 MPME (Micro, Petites et Moyennes Entreprises) A METTRE EN ACCELERATION DANS LE CADRE DU DELPOIMENT DU GUICHET DE SERVICE « MY BUSINESS» DU PROJET JOY CAMEROUN

### 1. Contexte et justification

Le projet JOY (Jobs Open for Youth), est une initiative du FIDA (Fonds International pour le Développement Agricole, qui vise à stimuler l'emploi des jeunes dans les Chaînes de valeur agricole locales et de l'économie verte à travers la fourniture de services financiers et non financiers innovants.. Il est actuellement en phase pilote dans neuf (09) pays en l'Afrique. Au Cameroun, le Projet Joy est mis en œuvre par le consortium PROCASUR/AGRO-PME Fondation.

Le dispositif comprend les bureaux de liaisons et les satellites qui constituent des points services installés dans le territoire d'intervention. Le projet a pour objectif de créer 1250 emplois en faveur des jeunes (emplois salariés, création et développement des entreprises) dont 50% de femmes et 50% d'hommes.

JOY offre aux groupes cibles six (06) guichets de services de stimulation de l'emploi des jeunes :

- (1) **Le guichet MY JOB**, parcours dédié aux jeunes en quête d'emploi. Le bouquet de services offert permet à un jeune à structurer son projet professionnel et à le préparer à être compétitif sur le marché de travail:
  - Renforcement des capacités de développement personnel;
  - Placement direct en entreprise pour les jeunes hautement qualifiés ;
  - Stage pré-emploi pour les jeunes moyennement qualifiés ;
  - Formation – stage - recrutement pour les jeunes peu qualifiés.
- (2) **Le guichet AGRO LABOR**, parcours dédié aux agro-industries et aux autres acteurs des CVA ciblées par JOY :
  - Mise en place d'un dispositif de développement des ressources humaines (recrutement et formation continue);
  - Facilitation au recrutement du personnel qualifié, stagiaires et apprentis ;
  - Mise en relation avec les partenaires stratégiques (institutions de financement, fournisseurs d'intrants, coaches spécialisés, etc...) ;
  - Transformation de la main d'œuvre saisonnière en main d'œuvre permanente ;
  - Mise en place d'un dispositif de sous-traitance ;
  - Mise en place d'une réserve de main d'œuvre qualifiée.

(3) **Le guichet «Smart Agribusiness» SMARTA**, accompagne les jeunes (homme et femme) porteurs d'un projet innovant dans les secteurs agricole, agroindustriel, ou des activités connexes au démarrage de leur entreprise:

- Incubation d'entreprise ;
- Appui au recrutement et formation du personnel ;
- Mise à disposition d'un plateau technique pour le prototypage des produits ;
- Renforcement des capacités techniques et managériales ;
- Facilitation de l'accès aux services financiers ;
- Mise en relation avec les partenaires stratégiques (institutions de financement, fournisseurs d'intrants, coaches spécialisés, etc...).

(4) **Le parcours My Business** est destiné aux petites entreprises existantes (formelles ou informelles) qui présentent un fort potentiel de croissance et de création d'emplois; le bouquet de services offert par JOY comprend :

- La facilitation de l'accès aux innovations, à un plateau technique performant et à un co-working ;
- L'appui au recrutement et formation du personnel ;
- Le renforcement des capacités techniques et managériales ;
- Les services de conseil(BDS) ;
- Mise en relation avec les partenaires stratégiques (institutions de financement, fournisseurs d'intrants, coaches spécialisés, etc...).

(5) **Le parcours des conseillers mentors spécialisés dans l'agri-business** prépare les jeunes diplômés à l'insertion socio-professionnelle par le métier de conseiller d'entreprises et de business coach.

(6) **Le guichet « Cluster Business Network » (CBN)**, encourage les synergies de coopération entre les entreprises intervenant directement ou en appui aux chaînes de valeurs agricoles ciblées par JOY:

- organisation des événements activités de promotion collectives : B2B, Business Challenge etc...
- compagnonnage industriel ;
- appui aux projets collaboratifs ;
- mise à disposition d'une plate-forme de business place.

**Le CIMAR Technopole** est une structure de formation et d'insertion professionnelle dans le domaine de la gestion d'entreprise et les métiers ruraux agricoles et non-agricoles innovants de l'économie verte visant les jeunes du département du Mungo au Cameroun. Il a pour vocation d'améliorer la compétitivité du bassin agricole du Mungo sur les filières de l'agri-business par:

- la diffusion des innovations ;
- l'impulsion des synergies de coopération et de partenariat entre acteurs ;
- l'insertion socioprofessionnelle des jeunes talentueux engagés dans la transformation structurelle de l'économie des chaînes de valeurs agricole dynamiques de la région.

Le CIMAR-Technopole comprend 03 guichets de services complémentaires :

▪ ***Le Département de l'ingénierie des métiers ruraux non agricoles (DIRNA)***

Le DIRNA offre aux jeunes, des services de formation-insertion dans les métiers non agricoles qui servent de supports aux acteurs des filières agricoles sous des formes variées : (i) logistique, (ii) fabrication et maintenance des équipements, (iii) constructions bois béton pour les infrastructures, (iv) énergies renouvelables, (v) éco-activités, (vi) logistique agricole et services digitaux.

▪ ***Le Département BDS-AGRIBUSINESS***

Le BDS-Agribusiness s'emploie à mettre en place un écosystème performant d'accompagnement des agripreneurs et à leur offrir des services d'appui-conseil à la carte pour assurer leur passage de la phase d'incubation à la phase d'essaimage. BDS-Agribusiness combine deux fonctions complémentaires : une académie et un incubateur d'entreprises. Les entreprises accompagnées sont appelées à former un cluster pour promouvoir la marque « les Génies du Mungo » ; un label de qualité qui différencie leurs produits des concurrents.

▪ ***Le Département ingénierie et développement agricoles (DIDA)***

Le DIDA se déploie sur trois activités principales qui concourent à dynamiser l'économie rurale via la connexion des petits producteurs agricoles sur le marché et le développement communautaire :

1. La Gestion du Centre de Ressources Professionnelles du CIMAR qui est constitué des fermes-écoles servant d'ateliers de prototypage pour les jeunes agripreneurs, les EFA (exploitations familiales agricoles) et les organisations de petits producteurs ;
2. Le renforcement des capacités des Organisations de petits producteurs et la promotion des projets collaboratifs sur le plan communautaire ;
3. Les services de diffusion des innovations et de conseil aux agriculteurs.

Cet ainsi qu'il intervient dans la mise en œuvre du projet JOY en tant que structure satellite spécialisée dans :

- Production des semences améliorées (pifs, cacao, poivre, agrumes) ;
- Elevage durable (aviculture, porciculture et production d'aliments);
- Construction et maintenance des infrastructures et petits équipements en bois ;



- Construction et maintenance des infrastructures et petits équipements en béton ;
- Fabrication des matériaux de construction en argile ;
- Logistique agricole ;
- Irrigation ;
- Fabrication et maintenance des petits équipements agricoles et de l'agroalimentaire ;
- Agroalimentaire (boulangerie, production des farines locales, séchage) ;
- Traitement post-récolte du poivre et du cacao ;
- Potabilisation de l'eau ;
- Valorisation des déchets agricoles et agroindustriels ;
- Recyclage des batteries ;
- Energies renouvelables
- Conception et production des EPI pour le secteur agricole et l'agroalimentaire.

## 2. Objet de l'appel à candidature

L'objectif est de sélectionner sur une base compétitive (potentiel de croissance et potentiel de création d'emplois) **40 MPME** à mettre en accélération au vue de les permettre de booster leur développement et leur croissance.

## 3. Secteur d'activité

L'appel à candidature porte sur des secteurs de l'économie à fort potentiel de création de richesse et d'emplois que sont :

### **Le Secteur agropastoral et l'agroalimentaire :**

- **Filières ciblées :** Cacao, poivre, horticulture, palmier à huile, manioc, maïs, banane plantain, gingembre, maraichage, aviculture, porciculture et pisciculture.

### **Les Filières connexes à l'agro-industrie :**

Les éco-activités (recyclage des déchets agroindustriels, traitement et accès à l'eau, biofertilisants, biopesticides etc...), les énergies renouvelables, le transport, la logistique, l'hôtellerie-restauration et le secteur du numérique.

## 4. Critères d'éligibilité

Sont éligibles, au présent appel à candidature, les MPME:



- Formelles ou informelles portées par un jeune ou groupe de jeunes âgé(s) de 18 à 35 ans ;
- En activité dans les filières de l'agri business ciblées par le projet ;
- Qui s'engage à créer des emplois pour les jeunes ;
- Etre de nationalité camerounaise ou étrangère en situation régulière (*demandeur la pièce d'identité*)
- Installée dans le Moungo, Bonabérie, Douala et Santchou

### **Profils recherchés (Pas obligatoires)**

Seront sélectionnés en priorité les candidats :

- Intéressés à accueillir des stagiaires ;
- Ayant des solides compétences techniques nécessaires à la réalisation de leur projet entrepreneurial ;
- En capacité de mobiliser un capital pour le renforcement de son activité ;
- Intéressés et engagés dans l'accompagnement ;
- En activité depuis au moins deux ans ;
- Qui présentent des perspectives de croissance justifiées par des opportunités de marché.

### **5. Constitution et soumission du dossier de candidature**

Les dossiers de candidature devront comprendre les documents suivants :

- Formulaire de candidature renseigné (à télécharger sur le site : [www.cimar-technopole.com](http://www.cimar-technopole.com)) ;
- Photocopie de la carte nationale d'identité / passeport / acte de naissance (ou tout autre justificatif d'identité) (obligatoire) du ou des (pour les projets de groupe) candidat(s) ;
- Photocopie du(es) diplôme(s) / Attestation(s) de formation / Certificat(s) ou autre ;
- Lettre de motivation (format libre).

La date limite de recevabilité des dossiers de candidature est fixée au : **14 Mars 2023 à 16h00 heure du Cameroun.**

Les dossiers de candidature sont à déposer sous pli fermé, portant la mention «**Appel à candidature N°01 de Mars 2023 pour la sélection de 30 MPME à mettre en accélération**» :

- Au bureau liaison de Douala situé à ancienne route Bonaberie, immeuble Camwater ;
- Au siège social du CIMAR TECNOPOLE, sis à SADE de Nkompita\_NJOMBE ;
- Par e-mail, aux adresses ci-après :
  - [rich\\_nkuendji@yahoo.fr](mailto:rich_nkuendji@yahoo.fr)
  - [maxtchangou05@yahoo.fr](mailto:maxtchangou05@yahoo.fr)
  - [Salaxi2000@yahoo.fr](mailto:Salaxi2000@yahoo.fr)

## 6. Sélection et calendrier de mise en œuvre

### Phase 1 : Présélection

La présélection se fera sur la base de la complétude du dossier, des critères d'éligibilité et du niveau de maturité du projet.

### Phase 2 : Entretien et sélection

Les MPME présélectionnées seront interviewées par un comité mis en place à cet effet. Deux listes seront constituées à l'issue du processus de sélection:

- Une première liste des 30 MPME retenues ;
- Une liste d'attente en cas de désistement.

Les candidats retenus seront notifiés par appel téléphonique et/ou par mail.

### Calendrier de mise en œuvre

ETAPE	DATE
Clôture du dépôt des candidatures	14/03/2023
Présélection	15 – 16 /03/2023
Jury de sélection	20 -21/03/2023
Publication des résultats de sélection	22/03/2023
Démarrage de l'accompagnement	27/03/2023

## 7. Services offerts pendant la phase d'accélération

Les MPME sélectionnées bénéficieront de 12 mois d'accompagnement gratuit avec un bouquet de services qui inclut :

- ✓ Appui à réalisation d'un diagnostic et d'un business plan ;
- ✓ La facilitation de l'accès aux innovations, à un plateau technique performant et à un co-working ;
- ✓ L'appui au recrutement et formation du personnel (avec prise en charge des frais de mobilité pour les jeunes placés en apprentissage) ;
- ✓ Le renforcement des capacités techniques et managériales;
- ✓ L'appui-conseil sur les thématiques liées à la gestion des ressources humaines, gestion financières et comptables, la communication et le marketing;
- ✓ Mise en relation avec les partenaires stratégiques (institutions de financement, fournisseurs d'intrants, coaches spécialisés, etc...) ;
- ✓ Suivi, coaching mentoring.

## 8. Contacts utiles

Pour tout renseignement ou pour un appui dans le remplissage des dossiers de candidature :

DESIGNATION	CONTACTS	EMAIL
Bureau de liaison de Douala	Tel : 658128298/673679143	<a href="mailto:maxtchangou05@yahoo.fr">maxtchangou05@yahoo.fr</a>
CIMAR TECHNOPLÉ	Tel : 696621515 / 656513020	<a href="mailto:Salaxi2000@yahoo.fr">Salaxi2000@yahoo.fr</a> <a href="mailto:rich_nkuendji@yahoo.fr">rich_nkuendji@yahoo.fr</a>



AGRICULTURE ET DEVELOPPEMENT LOCAL – DEVELOPPEMENT DES PME – FORMATION PROFESSIONNELLE –  
RECHERCHE & DEVELOPPEMENT – SYSTEMES D'INFORMATION – AGRO-ALIMENTAIRE – MICRO ENTREPRISE  
– MICRO FINANCE

