



.....
Appel à candidature N°001082022 JOY/GDT/AGRO-PME du 05 Août 2022 pour la formation de Quinze (15)

CONSEILLER-MENTORS-JUNIORS AGRIBUSINESS (CM-AB)

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le **projet JOY** (Jobs Open for Youth), est une initiative du **FIDA** (Fond International pour le Développement Agricole), qui vise à stimuler l'emploi des jeunes dans les Chaînes de valeur agricole locales et de l'économie verte à travers un HUB Agribusiness.

Il est actuellement en phase pilote dans neuf (09) pays en l'Afrique. Au Cameroun, le Projet Joy est mis en œuvre par le consortium PROCASUR/AGRO-PME Fondation.

Le Hub-Agribusiness du Cameroun couvre le bassin agricole du Mungo. CIMAR-TECHNOPOLE installé à Njombé, est la structure d'encrage du HUB-AB du Projet JOY Cameroun.

Le ciblage sectoriel du HUB-AB concerne:

Le Secteur agropastoral et l'agroalimentaire :

Cacao, poivre, horticulture, palmier à huile, manioc, maïs, banane plantain, gingembre, maraichage, aviculture, porciculture et pisciculture.

Les Filières connexes à l'agro-industrie :

Les éco-activités (recyclage des déchets agroindustriels, traitement et accès à l'eau, biofertilisants, biopesticides etc...), les énergies renouvelables, le transport, la logistique, l'hôtellerie-restauration et le secteur du numérique.

Cinq parcours ont été conçus pour l'accompagnement des jeunes et des entreprises dans le cadre de la mise en œuvre du projet JOY :

➤ **« Jobs Opportunity » JOP,**

propose la possibilité aux jeunes, de rencontrer des employeurs soit pour postuler à des postes disponibles ou pour un stage qualifiant ;

➤ **« Agro Labor »**

Met en place un accompagnement les entreprises du secteur de l'agri business (confrontée aux difficultés de recrutement de main d'œuvre qualifiée à tous les niveaux), ainsi qu'à structurer un dispositif de recrutement et de formation en continue de leurs ressources humaines ;

➤ **« Improve My Agribusiness » IMAGRIB,**

Stimule les entreprises existantes (formelles ou informelles portées par des jeunes) au développement, par des innovations pour booster leurs performances et leur croissance.



➤ « **Smart Agribusiness** » SMARTA,

guide les jeunes (homme et femme porteur(e) d'un projet innovant dans les secteurs agricole, agroindustriel, ou des activités connexes...) au démarrage de leur entreprise et à la réalisation de leur vision.

➤ « **Conseiller Mentor Agribusiness** » (CMA),

Offre l'opportunité aux jeunes diplômé(e)s du supérieur (passionnés par le développement des chaînes de valeurs agricoles) de devenir conseiller/mentor dans la création et le développement des petites entreprises Agri business (PEA) et OP à travers une formation duale.

A cet effet, l'un des principaux volets du dispositif opérationnel porte sur la formation de **Conseillers-Mentors-Juniors Agribusiness**. Cette formation qui se déroulera par alternance (cours théoriques et stages pratiques) aura une **durée de 6 mois** et sera assurée par des conseillers d'entreprises professionnels. Les stagiaires retenus seront formés et coachés tout le long de leur parcours et la réussite aux différentes étapes sera validée par l'acquisition successive de quatre certificats et une attestation de conseiller-mentor. Cette dualité de formation vise à faciliter leur insertion dans le métier de conseil aux petites et moyennes entreprises et de l'insertion des jeunes dans les filières de l'agribusiness.

II. OBJET DE L'APPEL A CANDIDATURE

Le présent Appel à Candidature a pour objet **la sélection de Quinze (15) jeunes diplômés**, issus des institutions universitaires et d'autres structures d'encadrement relevant des ministères sectoriels en vue de leur formation et de leur intégration au titre de «Conseiller-Mentor-Juniors Agribusiness» dans le dispositif d'accompagnement des jeunes éligibles au guichet **Smart Agribusiness**. Le parcours sera sanctionné par une attestation délivrée sur évaluation, avec une option de recrutement des meilleurs lauréats pour les intégrer dans le dispositif CIMAR-Technopole.

III. SOURCES DE FINANCEMENT

FIDA (Subvention) et AGRO-PME Fondation

IV. COMPETENCES A ACQUERIR

La formation de Conseiller-Mentor-Junior Agribusiness (CM-AB) permet d'acquérir les compétences suivantes:

- Sensibilisation des jeunes à l'entrepreneuriat et détection des talents pour réussir un projet d'insertion;
- Le diagnostic des PME ;

- Elaboration des business plan pour les start-up et les PME ;
- Conception et mise en œuvre des BDS pour les start-up et les PME ;
- Coaching des start-up et des PME ;
- L'animation d'un cluster ;
- Gestion d'un incubateur d'entreprise ou d'un service d'appui aux entreprises (SAE).

V. PRESENTATION DU PARCOURS DE FORMATION

Activités
Etape 0 : Signature de la charte de solidarité
Etape 1 : Formation phase 1 : Certificat N°1 - Ambassadeur Junior
Module 1 : Réarmement civique et moral
Module 2 : Formation à la sensibilisation (Intégrant le TRIE)
Module 3 : Formation au TRI
Premier Test d'évaluation des conseillers : Evaluation du potentiel entrepreneurial des conseillers
Deuxième Test d'évaluation d'une idée de projet : Cas pratique
STAGE1 : Ambassadeur junior startup
Test final d'évaluation : QCM / étude de cas / Engagement dans les tâches professionnelles.
Préparation et remise des certificats
Etape 2 : Formation phase 2 : Certificat N° 2 - Mentor Junior-Start-Up
Module 4: Montage Business Plan
Module 5: Processus de mise en place d'une entreprise
STAGE 2 : Ambassadeur junior startup
Test final d'évaluation : QCM / étude de cas / Engagement dans les tâches professionnelles.
Préparation et remise des certificats
Etape 3 : Formation Métier de conseiller - Formation phase 3 : Certificat N°3 – Top Influenceur)
Module 7 : FORMATION SUR LE METIER DE CONSEIL AUX PMEA ET OP
Module 6 : FORMATION SUR LE DIAGNOSTIC FLASH
Module 7 : FORMATION EN GESTION (GERME)
STAGE 3 : Accompagnement au démarrage
Test final d'évaluation : QCM / étude de cas sur les jeux d'entreprise / Engagement dans les tâches professionnelles.

Activités
Préparation et remise des certificats
Etape 4 : Formation/boîte à outils du conseiller en création d'entreprise (Formation phase 4 : Certificat N°4 – Mentor'Junior)
Test final : Attestation-Conseiller

NB : Il est fourni aux stagiaires un kit pédagogique comprenant les supports de formation et les logiciels d'application.

VI. STRATEGIES D'INSERTION APRES LA FORMATION

- Hébergement dans les bureaux de liaison du projet;
- Accès au titre de consultant, au marché de l'accompagnement des startups et des entreprises en accélération dans le cadre du projet JOY;
- Option de recrutement des meilleurs lauréats pour les intégrer dans le dispositif CIMAR-Technopole.

VII. PROFILS RECHERCHES DU CM- AB

- ❖ Innovation, créativité et approche critique ;
- ❖ Excellente aptitude à communiquer à l'oral et à l'écrit ;
- ❖ Aisance de travail en français comme en anglais.
- ❖ Expérience dans l'utilisation d'outils TIC et des logiciels bureautiques (MS Word, Excel, PowerPoint, etc.) ;
- ❖ Etre âgé de 35 ans au plus
- ❖ Bacc + 4 ou master dans un domaine de gestion, d'ingénierie ou Bacc +3 dans tout autre domaine avec une expérience de terrain en entrepreneuriat;
- ❖ Disposer d'un laptop en bon état de marche et d'un smart phone pendant toute la durée de la formation ;
- ❖ Etre disposé à résider dans le Département du Mounjo de préférence dans les communes suivantes : Njombé-Penja, Mbanga, Mombo et Loum.
- ❖ Etre apte à la conduite d'une moto sera un atout

VIII. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

1. Une lettre de motivation adressée au Coordonnateur du projet. Préciser à l'objet «candidature pour la formation de conseiller-mentor- junior agri business» ;
2. 01 Photocopie CNI ;
3. Un CV à jour (02 pages maximum) ;
4. La photocopie du Diplôme universitaire le plus élevé ou du Certificat de Scolarité.

NB : Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

IX. DEPOT DE DOSSIERS DE CANDIDATURE

Délai de recevabilité des dossiers

La date limite de recevabilité des dossiers est fixée au **02 Septembre 2022 à 17 heures**. Les dossiers de candidature complets seront déposés en ligne via le lien <https://erp.agro-pme.net/>

Ou sous pli fermé, portant la mention « **Appel à candidatures pour la FORMATION DES CONSEILLER-MENTORS-JUNIORS AGRIBUSINESS** » :

- Au siège social du CIMAR TECNOPOLE, sis à l'Immeuble MUFID de NJOMBE ;
- Ou,
- Au siège social de AGRO-PME FONDATION, sis à la Nouvelle route chapelle Ngouso

X. Conditions d'admission :

- Etude de dossiers
- Entretien devant un jury de professionnels

XI. Comportement et attitude exigés :

- Aptitude à travailler indépendamment et au sein d'une équipe ;
- Volonté d'apprendre ;
- Disposition à l'apprentissage organisationnel et le partage des connaissances ;
- Sens de l'éthique, importance des valeurs et intégrité personnelle ;
- Flexibilité et tolérance ;
- Disposition à se déplacer fréquemment.

XII. Lieu de la formation : Njombé, Département du Moungo, Région du Littoral.

XIII. Coût de la formation :

Contribution des apprenants :

- Frais d'inscription : Le versement d'une somme de 3 000 FCFA uniquement par les candidats retenus,
- Frais de la formation : 25 000 FCFA

Subvention/bourse d'étude

- Le FIDA à travers le programme JOY apporte une subvention pour le financement de la formation.

Compléments d'Information :

AGRO-PME Fondation



Nouvelle route chapelle Ngouso, BP 10087 Yaoundé-Cameroun

Tél : (237) 222 219 423 / 243 657 555 / 243 657 557

Site web: <http://www.agro-pme.net>

E-mail : agpme@agro-pme.net



(237) 677-661-084

CIMAR TECHNOPOLE

Njombé, Immeuble MUFID de NJOMBE

Tél : (237) 693657241/670875760

E-Mail: info@cimar-technopole.com



(237)691-054-856

Coordonnateur du Projet JOY Cameroun



MOUZONG BODO Narcisse