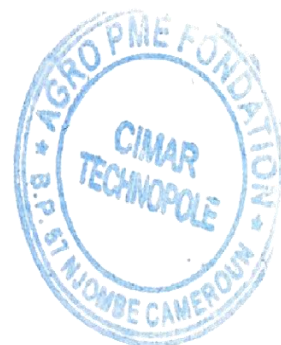




projet financé par l'Union européenne

ARCHIPELAGO

une initiative africaine et européenne pour la formation professionnelle



Appel à candidature N°002142121 CMPJ_I/GDT/AGRO-PME du 16 Décembre 2021 pour la formation de vingt (20)

CONSEILLER-MENTORS-JUNIORS AGRIBUSINESS (CM-Ab)

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La mise en place d'un dispositif d'insertion socioprofessionnelle des jeunes par les métiers ruraux non agricoles à travers le renforcement de l'offre de formation professionnelle et entrepreneuriale dans le Département du Moungo est un projet d'une durée de deux (02) ans, mis en œuvre dans le cadre du programme ARCHIPELAGO, financé par l'Union Européenne.

A cet effet, l'un des principaux volets du dispositif opérationnel porte sur la formation de Conseillers-Mentors-Juniors Agribusiness. Cette formation qui se déroulera par alternance (cours théoriques et stages pratiques) aura une durée de 12 mois et sera assurée par des conseillers d'entreprises professionnels. Les stagiaires retenus seront formés et coachés tout le long de leur parcours et la réussite aux différentes étapes sera validée par l'acquisition **successive de quatre certificats de formation**. Cette approche duale de formation vise à faciliter leur insertion dans le métier de conseil aux petites entreprises et de l'insertion des jeunes dans les filières de l'agribusiness.

II. OBJET DE L'APPEL A CANDIDATURE

Le présent Appel à Candidature a pour objet la sélection de Vingt (20) jeunes diplômés, issus des institutions universitaires et d'autres structures d'encadrement relevant des ministères sectoriels en vue de leur formation et de leur intégration au titre de «Conseiller-Mentor-Juniors Agribusiness » dans le dispositif d'insertion socioprofessionnelle des jeunes par les métiers ruraux non agricoles à travers le renforcement de l'offre de formation professionnelle et entrepreneuriale dans les départements du Moungo et du Koupe Manengouba . Le parcours sera sanctionné par une attestation de formation délivrée sur évaluation, avec une option de recrutement des meilleurs lauréats pour les intégrer dans le dispositif CIMAR-Technopole.

III. SOURCES DE FINANCEMENT

ARCHIPELAGO (Subvention) et cofinancement AGRO-PME Fondation, SIAD (France), COFIDES Nord-Sud (France)

IV. COMPETENCES A ACQUERIR

La formation de Conseiller-Mentor-Junior Agribusiness (CM-Ab) permet d'acquérir les compétences suivantes :

- Sensibilisation des jeunes à l'entrepreneursip et détection des talents pour réussir un projet d'insertion ;
- Elaboration des business plans pour les start-ups et les petites entreprises ;
- Appui à la conception et mise en œuvre des projets pour les start-ups et les petites entreprises ;
- Coaching des start-ups et des PME ;
- Animation économique d'un cluster
- Gestion d'un incubateur d'entreprise ou d'un service d'appui aux entreprises (SAE).

V. PRESENTATION DU PARCOURS DE FORMATION

MODULES ET UNITES DE FORMATION	Nombre de jours	Nombre d'heure
Signature de la charte		
Signature de la Charte par les Bénéficiaires		
(Formation phase 1 : Certificat N°1 - Ambassadeur Junior)		
Unité 1 : Présentation du projet	5	30
Unité 2 : Méthodes de sensibilisation		
Unité 3 : Evaluation de Potentiel EPE/SIGES		
Unité 4 : Ecosystème entrepreneurial (cartographie des acteurs et métiers porteurs).		
Stage 1 :		
I. Sensibilisation		
Startup Weekend (Casting des Porteurs de Projets)		
Module II : Réarmement civique et moral		
Unité 1 : Réarmement Civique et morale	1	6
Unité 2 : Activité Optionnelle		
Unité 3 : Travaux d'intérêt général		
Formation sur le processus de mise en place d'une entreprise		

(Formation phase 2 : Certificat N° 2 - Ambassadeur Alpha)			
Module III : Création d'une idée, une entreprise			
Unité 1 : L'entrepreneurship, l'entrepreneur, l'entreprise et ses partenaires			
Unité 2 : la psychologie de l'entrepreneur et son évaluation		3	18
Unité 3 : Trouver des idées d'entreprise, analyser et sélectionner les meilleures idées.			
Unité 4 : les causes d'échec des PME en Afrique.			
Module IV : Formation sur le processus de création d'une entreprise			
Unité 1 : Développez votre projet d'entreprise - Plan d'affaires		5	30
Unité 2 : Évaluez votre marché – Plan Marketing			
Unité 3 : Organisez votre entreprise- Etude technique			
Unité 4 : Évaluez vos charges – Etude Financière			
Unité 5 : les sources de financement et les critères d'appréciation des banquiers			
Unité 6 : Statut légal de votre entreprise			
Unité 7 : Comment créer votre entreprise : Évaluez votre information et établissez un plan d'action.			
Unité 8 : Etude de cas et utilisation d'un logiciel pour le montage de projet			
Stage 2 : Mentor Junior-Start-Up			
Formation au Métier de conseiller			
(Formation phase 3 : Certificat N°3 – Top Influenceur)			
Module V : Ingénierie du conseil aux PMEA et Organisation de Producteurs (OP) (Partie I)			
Unité 1 : S'inspirer des causes d'échec des PME pour bâtir une stratégie d'entreprise		3	18
Unité 2 : Les exigences du métier de conseils aux créateurs d'entreprises et aux TPE / PME			
Unité 3 : Évaluation des structures d'appui aux entreprises et qualification des services (Auto-évaluation)			
Unité 4 : Écosystème de développement des PMEA			
Unité 5 : Chaînes de valeur agricoles et cluster			
Module VI : Le diagnostic Flash ou diagnostic express		5	30

Unité 1 : Qu'est-ce qu'un diagnostic et quand intervient-il dans une entreprise ?		
Unité 2 : Méthodologie de diagnostic		
Unité 3 : Réalisation d'une mission de diagnostic		
Unité 4 : Les outils de diagnostic		
Unité 5 : Prescription du diagnostic		
Unité 6 : Rapport de diagnostic		
Unité 7 : Evaluation d'une mission de diagnostic		
Unité 8 : Vendre une mission de diagnostic : conseils pratiques		
Descente diagnostique flash		
Module VII : Montage de business plan et intermédiation financière		
Unité 1 : Comprendre la notion de business plan		
Unité 2 : Comprendre la mécanique de l'entreprise pour définir les paramètres de pilotage		
Unité 3 : La démarche pour réaliser l'étude de marché d'un produit		
Unité 4 : La démarche pour réaliser l'étude technique	5	30
Unité 5 : L'ingénierie d'un business plan		
Unité 6 : Analyse du risque sur le financement et intermédiation financière		
Unité 7 : Comment rédiger un bon business plan		
Unité 8 : Recherche des partenaires et des financements		
Unité 9 : L'accompagnement dans la mise en œuvre d'un business Plan		
Stage 3 : Accompagnement au démarrage		
Formation/boîte à outils du conseiller en création d'entreprise (Formation phase 4 : Certificat N°4 – Mentor Junior)		
Module VIII : Ingénierie du conseil aux PME et Organisation de Producteurs (OP) (Partie II)		
Unité 6 : La gestion de chantier et présentation des rapports techniques		
Unité 7 : Processus de formation, approche méthodologique	3	18
Unité 8 : Suivi-accompagnement – coaching		
Unité 9 : Gestion du temps du conseiller d'entreprise		
Unité 10 : Boîte à outils du conseiller		
Module IX : Savoir Gérer son Entreprise		
unité 1 : l'entreprise et la famille	5	30
unité 2 : le marketing		

unité 3 : l'approvisionnement		
unité 4 : la gestion des stocks		
unité 5 : le calcul des couts		
unité 6 : la comptabilité		
unité 7 : la planification financière		
unité 8 : le personnel et la productivité		
unité 9 : le jeu d'entreprise		
Nombre total de jour de formation (08 sessions)	35	210
Accompagnement sur un an réparti en plusieurs phases	Jours	Heures
Test final : Attestation-Conseiller		

(*) Les volumes horaires sont susceptibles de modification.

NB : Il est fourni aux stagiaires un kit pédagogique comprenant les supports de formation et les logiciels d'application.

VI. KIT D'INSTALLATION ET FACILITES OFFERTES APRES LA FORMATION

- Incubation/ hébergement dans les CMPJ de la zone;
- Eligibilité au prêt d'honneur ;
- Accès au marché de l'accompagnement des stagiaires du dispositif d'insertion socioprofessionnelle des jeunes par les métiers ruraux non agricoles dans le Département du Moungo ;
- **Laptop**
- **Smartphone**

VII. PROFILS RECHERCHES DU MENTOR VOLONTAIRE

- ❖ Innovation, créativité et approche critique ;
- ❖ Excellente aptitude à communiquer à l'oral et à l'écrit ;
- ❖ **Aisance de travail en français comme en anglais.**
- ❖ Expérience dans l'utilisation d'outils TIC et des logiciels bureautiques (MS Word, Excel, PowerPoint, etc.) ;
- ❖ Etre âgé de 35 ans au plus
- ❖ Bacc + 4 ou master dans un domaine de gestion, d'ingénierie ou Bacc +3 dans tout autre domaine avec une expérience de terrain en entrepreneuriat ;
- ❖ Disposer d'un laptop en bon état de marche et d'un smart phone pendant toute la durée de la formation ;
- ❖ Être disposé à résider dans le Département du Moungo de préférence dans les communes suivantes : Njombé-Penja, Mbanga, Mombo et Loum.
- ❖ Être apte à la conduite d'une moto sera un atout

VIII. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

1. Une lettre de motivation adressée au Directeur du CIMAR-Technopole. Préciser à l'objet « candidature pour la formation de conseiller-mentor- junior agri business» ;

2. 01 Photocopie CNI ;
3. Un CV à jour (02 pages maximum) ;
4. La photocopie du Diplôme universitaire le plus élevé ou du Certificat de Scolarité.

NB : Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

IX. DEPOT DE DOSSIERS DE CANDIDATURE

Délai de recevabilité des dossiers

- La date limite de recevabilité des dossiers est fixée au **12 janvier 2022 à 17 heures**. Les dossiers de candidature complets seront déposés sous pli fermé, portant la mention « **Appel à candidatures pour la FORMATION DES CONSEILLER-MENTORS-JUNIORS AGRIBUSINESS** »
 - 1- Au siège social d'AGRO-PME Fondation à Yaoundé, sis à la nouvelle route chapelle Ngouso ; **Pour des personnes habitants la ville de Yaoundé**
 - 2- Au siège social du CIMAR-TECNOPOLE, sis à l'Immeuble MC² de NJOMBE ; Par e-mail, à l'adresse ci-après : **cimar.technopole@agro-pme.net**

X. Conditions d'admission :

- Etude de dossiers
- Entretien devant un jury de professionnels

XI. Comportement et attitude exigés :

- Aptitude à travailler indépendamment et au sein d'une équipe ;
- Volonté d'apprendre ;
- Disposition à l'apprentissage organisationnel et le partage des connaissances ;
- Sens de l'éthique, importance des valeurs et intégrité personnelle ;
- Flexibilité et tolérance ;
- Disposition à se déplacer fréquemment.

XII. Lieu de la formation : Njombé, Département du Mounjo, Région du Littoral.

XIII. Coût de la formation :

Contribution des apprenants :

- Frais d'inscription : Le versement d'une somme de 3 000 FCFA uniquement par les candidats retenus,
- Frais de la formation : 25 000 FCFA

Subvention/bourse d'étude


- *Le MINJEC à travers le programme CMPJ-Incubator / PROJEFOP et le programme ARCHIPELAGO apportent une subvention pour le financement de la formation.*

Compléments d'Information :

CIMAR-TECHNOPOLE

Immeuble MC², Njombé-Cameroun

Tel.: (237) 696 79 51 80 / 671 518 371/693 225 208

 **693 225 208**

Site Web: <http://www.agro-pme.net>

E-Mail: cimar.technopole@agro-pme.net

